

オリックス・リニューアブルエナジー・マネジメント株式会社
一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、下記のとおり行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日 ～ 2030 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：フレックスタイム制を導入し、従業員の仕事と生活の両立を促進する

<行動計画>

- 2025 年 4 月～ 現状の勤務実績を確認し、導入の是非について検討する
- 2026 年 4 月～ 運用ルール等を作成し、勤怠システムの改修を行う
- 2027 年 4 月～ 制度運用開始
- 2028 年 4 月～ 再度勤務実績を確認し、総労働時間の変化など検証する

目標 2：年次有給休暇消化率を年間平均 70%以上にし、これを維持する

<対策>

- 2025 年 4 月～ 昨年度の年次有給休暇の取得状況を把握する
 - 2025 年 5 月 全社会議で社長から年次有給休暇取得についてアナウンスする
 - 2025 年 5 月～ 各部署・エリアにおいて年次有給休暇の取得計画を策定する
 - 2025 年 12 月～ 管理部主導で年次有給休暇の消化状況を確認し、取得を促進する
- 以上を毎年実施し、年次有給休暇消化率の維持および向上を目指す

以上