

社会

サステナビリティの基本原則 人権の尊重

「オリックスグループ サステナビリティポリシー」では、日々の業務で実行すべき基本原則の一つとして「人権の尊重」を定めています。

人権に対する考え方

オリックスは、事業活動において企業として果たすべき社会的責任があること、その責任の一環として人権の尊重が必須であることを認識しています。2019年9月に策定した「オリックスグループ 人権ポリシー」では、世界人権宣言や、国連のビジネスと人権に関する指導原則などに示される基本的な人権を尊重し、グループ内における人権に対する取り組みを推進すること、また、お取引先さまに対して人権を尊重した事業活動を要請することを定めています。

▶▶▶ [人権ポリシー](#)

「人権の尊重」

オリックスは、世界人権宣言や、労働における基本的原則および権利に関する国際労働機関(ILO)宣言など国際的基準で定義されている人権を尊重します。これらには、結社の自由、団体交渉権、強制労働の排除および児童労働の廃止が含まれますが、これらに限定しません。

人権の尊重を実現するための取り組み

▶ 人権リスクの分析と評価

事業活動に関わるリスク全般を把握する目的で、外部の専門家と協働し、事業分野別のリスクプロファイル分析を行い、その結果をもとに自社が事業を展開する中で人権リスクの特に高い地域と、事業分野・活動を特定しています。また、2019年9月に策定した「オリックスグループ サステナブル投融資ポリシー」に基づき、すべての投融資案件について、強制労働・児童労働などの観点で人権リスクの高い国・地域のESGリスク評価を行っています。ESGリスク評価では、第三者機関が提供するデータベースの情報なども活用しています。また、「オリックスグループ サステナブル投融資ポリシー」の運用開始から1年半以上が経過したことを踏まえて、人権リスクの高い国・地域について2021年8月に見直しを行いました。今後も必要に応じて定期的に見直しを行います。人権リスクの分析と評価を通じて、事業活動における人権への配慮の実践に取り組み、人権侵害の予防にも努めています。

▶ 人権に関する相談・通報窓口の設置

内部通報制度および外部通報制度を設け、人権に関する相談や通報を受け付けています。制度の利用対象は、内部通報制度はグループ全社員、外部通報制度はお取引先さまです。ハラスメントなどの人権侵害の相談や、人権に関する意見を受け付けています。

▶▶▶ [内部通報制度](#)

▶▶▶ [外部通報制度](#)

英国現代奴隷法 (Modern Slavery Act 2015)への対応

オリックス(株)は英国内で、連結子会社のORIX Corporation UK Limitedを通じて事業活動を実施していることから英国現代奴隷法の対象となっており、本法に基づく声明を公表しています。

▶▶▶ [英国現代奴隷法への対応](#)

人材関連データ

▶ 社員構成

	2017年 3月末	2018年 3月末	2019年 3月末	2020年 3月末	2021年 3月末
社員数	34,835	31,890	32,411	31,233	33,153
地域別					
日本	26,553	24,077	24,639	23,458	25,718
日本以外*	8,282	7,813	7,772	7,775	7,435
男女別					
男性	23,731	20,443	20,491	19,630	20,876
女性	11,104	11,447	11,920	11,603	12,277

* 輸送機器、ORIX USA、ORIX Europe、アジア・豪州の4セグメントの合計

▶ 社員の状況*1 (2021年3月末)

平均年齢	オリックス単体	グループ10社
全体	43.8歳	41.4歳
男性	45.2歳	43.3歳
女性	41.9歳	39.1歳
平均勤続年数	オリックス単体	グループ10社
全体	17.3年	13.2年
男性	17.6年	13.9年
女性	17.0年	12.4年
離職率*2	オリックス単体	グループ10社
全体	3.4%	4.6%
男性	2.5%	2.9%
女性	0.8%	1.6%
年次有給休暇取得	オリックス単体	グループ10社
有給取得日数	13.4日	13.3日
取得率	71.4%	76.1%
平均法定外労働時間	オリックス単体	グループ10社
全体	6.0時間/月	6.3時間/月

*1 「社員の状況」は役員を除く。

*2 定年退職者、グループ内転籍者を含む。

▶ 女性管理職*

女性管理職比率

	2011年3月末	2021年3月末
オリックス単体	16.5% (208名)	26.2% (474名)
グループ10社	12.3% (327名)	23.5% (812名)

新規管理職登用に占める女性比率

	2021年3月期
オリックス単体	35.4%
グループ10社	38.8%

* 管理職とは、同一事業所において、課長のほかに、呼称、構成員に関係なく、その職務の内容および責任の程度が「課長級」に相当する者(ただし、一番下の職階ではない)

▶ 出産・育児関連制度の利用状況 (2021年3月末)

ワーキングマザー	オリックス単体	グループ10社
ワーキングマザー数	723名	1,800名
ワーキングマザー比率*1	45.1%	38.0%

育児休職取得 (女性)	オリックス単体	グループ10社
取得者数	94名	193名
取得率	100%	100%

育児特別休暇*2取得 (男性)	オリックス単体	グループ10社
取得者数*3	45名	110名
取得率	28.7%	38.2%

*1 女性社員に占めるワーキングマザーの割合。

*2 0歳児の子を養育する社員で、当該子での育児休職を取得していない社員に対して、特別休暇を付与する制度。男性社員の育児参加機会を拡充し、仕事と家庭の両立への意識を高めることによって、男女ともに働きやすい職場づくりを目指し導入。

*3 2019年4月~2020年3月までに配偶者が出産した社員のうち、2021年3月末までに特別休暇を取得した人数。

▶ 採用人数 (2021年3月期)

	オリックス単体	グループ10社
採用人数合計	127名	605名
うち新卒採用/男性	35名	117名
うち新卒採用/女性	33名	136名
うちキャリア採用/男性	47名	236名
うちキャリア採用/女性	12名	116名
女性採用比率	35%	42%
キャリア採用比率	46%	58%

▶ 外部からの評価・受賞



(注) グループ10社とは、オリックス、オリックス・レンテック、オリックス自動車、オリックス・クレジット、オリックス不動産、オリックス・システム、オリックス銀行、オリックス生命保険、オリックス環境、オリックス債権回収を指す。
2021年3月末の10社合計人数は10,363名、全社員数の31%。

人材関連データ、外部からの評価・受賞について、詳しくはこちらをご覧ください。

▶▶▶ [人材関連データ](#)

社会貢献活動

子どものための活動

- オリックス、オリックス宮内財団、オリックス・パファローズは、オリックスが運営する農園で生産されたサラダほうれん草やサラダ春菊などの野菜を、新型コロナウイルスの影響で食材のサポートを必要としている大阪府内の子ども食堂や児童養護施設など45カ所(2020年6月時点)へ寄贈しました。生産量と出荷量との調整から生じた余剰分の野菜を寄贈することで、フードロス削減にもつながりました。



子ども食堂への野菜の寄贈



寄贈した野菜を使った料理

- 弥生は、会計情報を実務として活用できる人材育成を目的に、商業高等学校など239校(2020年6月末時点)に教育支援プログラム「弥生スクール」を提供しています。

このほかの取り組みについてはこちらをご覧ください。

▶▶▶ [社会貢献活動](#)

財団活動を通じた社会貢献活動についてはこちらをご覧ください。

▶▶▶ [オリックス宮内財団](#)

▶▶▶ [Robeco Foundation\(オランダ\)](#)

環境保全活動

- オリックス銀行は、お客さまへの交付書類のペーパーレス化に応じて植樹活動へ寄付を行っています。書類の郵送不要を選択いただいたお客さま、1人当たり30円を寄付し、苗木78本に相当する392,160円(13,072名分)(2021年1月から6月実績)を山梨県笛吹市芦川町の森林再生に寄付しました。



山梨県笛吹市での植樹活動

- すみだ水族館は、墨田区の「万華池」で行われた「かいぼり」(いきものの保護や水辺の環境を整備する取り組み)に参加しました。水族館の飼育で得た知見を生かし、保護されたいきもの名の判定や記録作業を通じて環境保全に努めるとともに、地域の参加者たちとの交流を深めました。



かいぼりの様子

地域貢献活動

- 大京アステージと穴吹コミュニティは、警視庁から「振り込め詐欺被害防止アドバイザー」を受嘱しています。入居者との日頃の接点も多い管理受託物件に勤務する管理員など約3,000名(2021年3月末時点)が「振り込め詐欺被害防止アドバイザー」講座を受講し、マンション居住者への情報提供、注意喚起、啓発活動を行っています。



委嘱状授与の様子

- ORIX Australia Corporation Limited (OACL) は、飢餓救済団体「Foodbank」や、若手のガン研究者を支援する団体「Cure Cancer Australia」を支援しています。また、子どもや若者の支援団体「United Way」に対し、教育活動のための資金提供や若者の就職支援を行っています。



United Wayボランティアに参加するOACLスタッフ