



株主・投資家の皆様へ

2014年 3月期 第2四半期 | No.46



Contents

6月に資本参加した Global Business Power Corporationが運営する発電所(フィリピン・セブ島)

- 01** COOインタビュー
環境変化の中でグッドリスクを取り、安定性と収益性のバランスを図りながら引き続き高い成長を目指していきます。
- 03** オリックスReview
連結決算ハイライト
- 04** 事業活動トピックス
- 05** おしえて！オリックスvol.6
主力商品「キュア」をリニューアル。ニーズに応える商品開発の秘密
- 07** 世界に広がるオリックスグループ
BPOと海外就労者が経済を支えるフィリピン
- 08** キーパーソンが語る「未来を創るオリックス」
「専門性」「チャレンジ」「チームプレー」をキーワードに、
新たなビジネスを切り開く人材育成に取り組む
- 09** 企業情報
- 裏表紙** オリックス・バファローズ ニュース



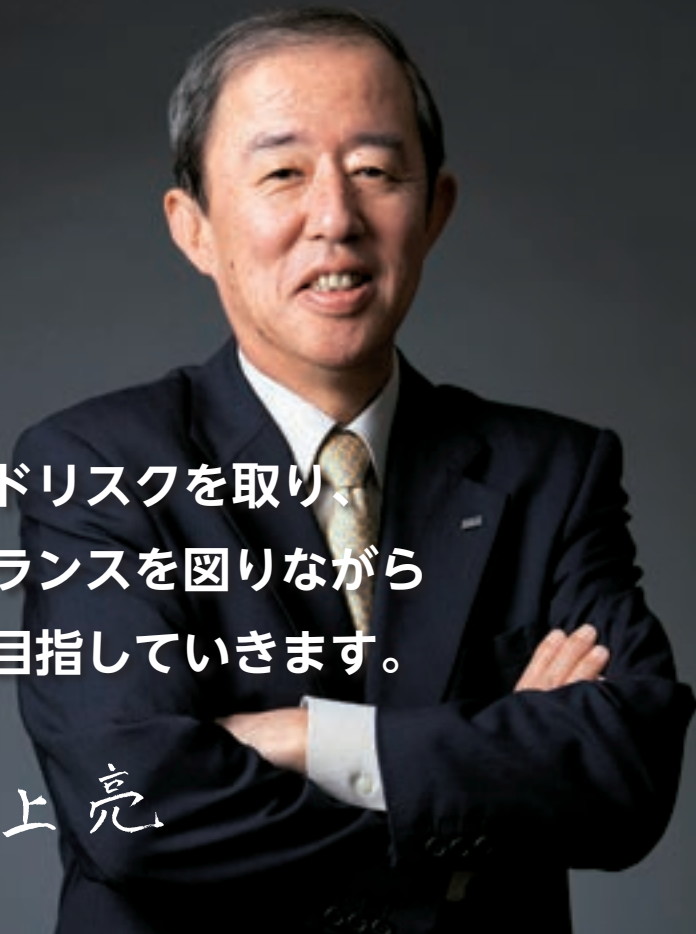
証券コード:8591

環境変化の中でグッドリスクを取り、
安定性と収益性のバランスを図りながら
引き続き高い成長を目指していきます。

2013年12月

取締役兼代表執行役社長・
オリックスグループCOO

井上亮



**上半期の当期純利益は前年同期比34%増
通期純利益目標を1,450億円に上方修正**

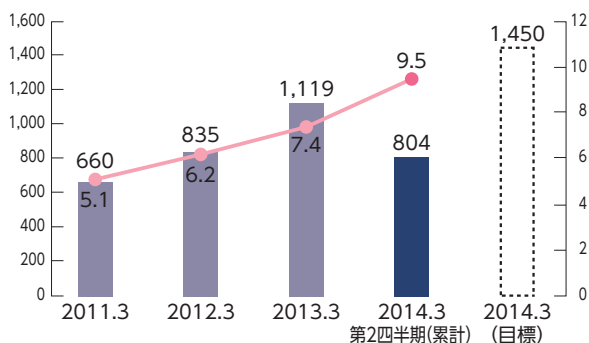
2014年3月期上半期の当期純利益は、前年同期に比べ34%増の804億円を計上いたしました。オランダの資産運用会社であるロベコの連結子会社化もあり、海外事業部門が業績を牽引しました。また、事業投資事業部門、不動産事業部門において前

年同期に比べて利益が大きく増加するとともに、リテール事業部門、メンテナンスリース事業部門も好調に推移しました。

当初の通期純利益目標1,350億円に対して上半期でおよそ60%の進捗となったため、通期目標を1,450億円に上方修正しました。

セグメントごとの情報はP.3をご覧ください。

■ 当期純利益* (単位:億円) ● ROE (単位:%)



2014年3月期 連結業績目標

営業収益 **1兆2,000億円**
 (前期に比べ13%増)

当期純利益* **1,450億円**
 (前期に比べ30%増)

*当社株主に帰属する当期純利益

ベースの事業の収益性を高めつつ 積極的かつ慎重にグッドリスクを取る

日本国内はアベノミクスによる株高・円安を受け、不動産市況や設備投資において上向きの傾向がでてきており、オリックスにとっても追い風が吹いていると理解しています。世界的には、特に米国での**債務上限問題**が再燃する可能性もあり、まだ不安定さは残っていますが、このような状況下ではいろいろなビジネスチャンスがあります。ベースとなる事業はさらに中身を充実させて収益性を高めつつ、新規投資においては積極的かつ慎重にグッドリスクを取っていきたいと考えています。

今後の成長にむけて 環境エネルギー関連事業に注力 アジアへの展開も視野に

将来のコアになりうる事業として積極的に注力しているのは環境エネルギー関連事業です。太陽

光発電事業については、2013年9月時点での案件総数は約80件にのぼり、そのうち、運転開始済みは4件、発電量は5MWとなっています。順次着工を始めており、2015年にはその大半が稼動する予定です。太陽光発電のほかにも、**地熱発電**や風力発電事業も模索しています。オリックスグループで運営している大分県別府市の杉乃井ホテルでは既に地熱発電の実績があり、今後に向けては中規模プロジェクトをターゲットに、全国で営業活動を展開しています。

オリックスが目指している分野は再生可能エネルギーだけではなくありません。現在、廃棄物処理施設の運営からアジアの浄水事業まで、幅広く事業を手がけています。2013年10月初旬には、エネルギー・マネジメントサービス会社Enovity, Inc (以下、Enovity) の株式80%を取得しました。アジアを含めたグローバルにエネルギー削減、環境改善提案をオリックスと共同で推進していく予定です。

PICK UP 米国のエネルギーサービス会社 Enovityを買収



Enovityは、2002年に設立され、米国カリフォルニア州を中心に建物のエネルギーコストの最適化を図るサービスを提供している事業会社です。オリックスは、Enovityの米国での事業拡大をサポートするとともに、Enovityの専門性とオリックスのアジア各国でのネットワークを生かし、アジアにおける環境エネルギー事業の拡大を図ります。



用語解説

● 債務上限問題

2013年10月、米国議会の与野党対立により債務上限拡大の合意が期限直前までなされず、米国債が債務不履行となる懸念が浮上した。今回合意されたのは2014年2月までの引き上げであり、問題が再燃する可能性がある。

● 地熱発電

地中深くの熱資源に向けて井戸を掘削し、地上に上がってくる蒸気によってタービンを回し、電気を生産する仕組み。杉乃井ホテルでは地熱を利用した「杉乃井地熱発電所」を所有・運営している。最大出力は1.9MW。

連結決算ハイライト

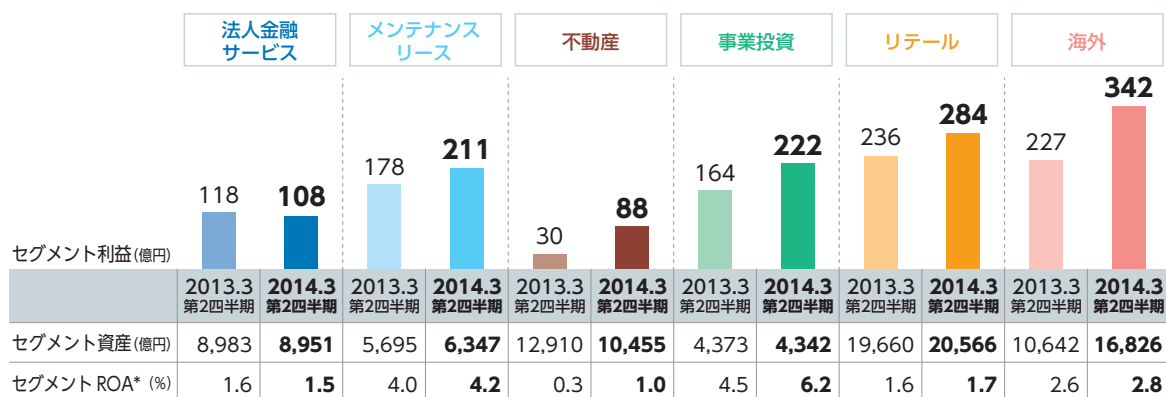
当期純利益は前年同期比34%増の804億円。
 環境の変化を着実・機敏にとらえ、5セグメントで増益。
 通期目標を1,350億円から1,450億円に上方修正。

主要経営指標の推移

業績データ (単位: 億円)	2013.3		2014.3	
	第2四半期(累計)	通期	第2四半期(累計)	(通期目標)
営業収益	5,085	10,645	6,141	12,000
当社株主に帰属する当期純利益	598	1,119	804	1,450
総資産	第2四半期末	期末	第2四半期末	
	81,865	84,397	84,300	
セグメント資産	62,263	63,827	67,488	
当社株主資本	14,160	16,436	17,596	

通期目標
1,450億円に対して
55%の進捗

セグメント情報



* 税引き後

セグメント別2014年3月期第2四半期までのポイント

法人金融サービス	<ul style="list-style-type: none"> ● 前期末に比べて資産が増加。 ● 貸倒引当金繰入は戻入を計上。
メンテナンスリース	<ul style="list-style-type: none"> ● 新規実行は引き続き好調。 ● 資産の増加により利益は高水準。
不動産	<ul style="list-style-type: none"> ● 不動産市況の回復過程において売却益が増加し減損が減少。 ● ホテル・旅館の運営事業が好調。
事業投資	<ul style="list-style-type: none"> ● 新規投資先の利益および公開株売却益が貢献。 ● サービスサーでの回収益・手数料収入が好調。
リテール	<ul style="list-style-type: none"> ● 生命保険の保有契約数の増加に伴い収益が伸長。 ● 銀行の住宅ローンの伸びが資産増加に貢献。
海外	<ul style="list-style-type: none"> ● ロベコの連結子会社化により収益が増加。 ● 現地法人の不良債権比率、貸倒引当金繰入は低水準で推移。

事業活動トピックス

5月 国内初の医療機器搭載車の
レンタル会社、フリールをグループ化

フリールは、1992年に創業した国内初の医療機器の車載型レンタル事業会社です。オリックスグループは近年、医療機器のリースやレンタル事業に注力しています。こうした既存事業に加えて、全国の顧客網や営業ネットワークを通じたフリールのノウハウやサービスのご提供により、医療機関の多様なニーズにお応えします。

6月 中東最大級の保険会社
MEDGULFへ資本参加

The Mediterranean and Gulf Insurance & Reinsurance Company B.S.C. (MEDGULF) は、1980年に中東地域の保険業界のパイオニアとしてレバノンで創業後、1995年にバーレーンで設立された持株会社で、サウジアラビア、レバノン、ヨルダンおよびイギリスで健康保険や自動車保険などを展開しています。

オリックスは今後、中東地域の保険市場の成長を取り込むとともに、中東地域におけるプレゼンスの向上と金融サービス事業の多角化を図ります。

6月 フィリピンの発電事業会社
Global Business Power Corporation
(GBPC)に資本参加

GBPCは、フィリピン中部のセブ島やパナイ島が位置するビサヤ地域を基盤とする発電事業会社です。オリックスは電力需要のさらなる拡大が見込まれるフィリピンにおいて、エネルギー関連事業を展開してまいります。

9月 「朝宮ゴルフコース」を新たに
取得し、営業を開始

オリックス・ゴルフ・マネジメントは新たに朝宮ゴルフコース（滋賀県甲賀市）を取得し、営業を開始しました。ゆるやかな起伏と豊かな自然林を生かしたオーソドックスなスタイルのゴルフ場です。ぜひ一度、プレーしにいらしてください。



その他の主な事業活動（時期は発表時点）

4月

- ・オリックス環境、船橋環境と合併（オリックス環境）
- ・「1stホールディングス」に対する公開買付け開始に伴いモノリスホールディングスへ出資

5月

- ・「eダイレクト金銭信託」新発売（オリックス銀行）
- ・介護リフトを有料老人ホーム全拠点に導入（オリックス・リビング）
- ・モンゴルの大手金融グループTFGへ資本参加

6月

- ・メガソーラーおよび屋根設置型太陽光発電事業、全国77か所ですべて合計最大出力170MWの発電所を開発

7月

- ・ロベコグループの買収を完了
- ・「十勝スピードウェイ」でメガソーラーの建設に着手
- ・インドネシア大手国営商業銀行、バンク・ネガラ・インドネシアと業務提携
- ・物流施設18物件で屋根借り方式太陽光発電を実施

7月

- ・医療保険「新キュア」「新キュア・レディ」を発売（オリックス生命保険）
- ・「オリックス・リビング イノベーションセンター」をグランフロント大阪「ナレッジキャピタル」に開設（オリックス・リビング）

8月

- ・ミサワホームと家庭向け蓄電池レンタル事業で提携（ONEエネルギー）
- ・『オリックスローンカードPontaコース』新発売（オリックス・クレジット）
- ・イツツ・コミュニケーションズとONEエネルギーが業務提携（ONEエネルギー）

9月

- ・小型蓄電池の試験受託サービスを開始（オリックス・レンテック）
- ・兵庫県養父市で完全人工光型植物工場を開設（オリックス不動産）



おかげさまで10万件突破！

主力商品「キュア」をリニューアル。 ニーズに応える商品開発の秘密

「医療保険キュア」は、「七大生活習慣病で入院された場合の手厚い保障」「シンプルで分かりやすい」「リーズナブルな保険料」というコンセプトが特長の商品で、2006年9月の発売以来、多くのお客様のご支持をいただきました。このたびの新商品は、従来のコンセプトを継承しながら「より大きな安心をご提供したい」との思いから、七大生活習慣病による長期入院時の保障内容を拡充しつつお手頃な保険料を実現しました。



「キュア」ってなあに？

バッファローベル

新商品のお話を
聞きにいこう。
ワクワクするね！



今日は
オリックス生命に
行くのね！





オリックス生命の医療保険だよ。今日は、オリックス生命保険／商品開発部長の越川 直毅さんに新キュアについて聞いてみよう！

バッファローベル

©ORIX Buffaloes

バッファローベル(ブル) 越川さん、今日は保険について教えてください。そもそも、保険ってどうやってつくるの？

越川 お客様や代理店、営業担当の声をもとに商品設計を行い、何度も社内ですり合わせを行います。その際に新商品案の保険料の妥当性や収益性も確認します。商品概要が整った段階で金融庁に申請し、新商品案が基準に合致しているかどうか、審査を受けます。無事、認可取得となったら、代理店に対し、お客様へ新商品をご案内するためのトレーニングなどを行い、ようやく販売に至ります。設計から発売まで1年以上かかる商品もあるんですよ。

ブル なるほど、いろいろな手続きがあるんだね。ところで、どうして「キュア」は人気なの？

越川 シンプルで分かりやすいことや、お手頃な保険料が提供できているからだと思います。シンプルについて言えば、2006年に「キュア」を発売した際、同業他社の商品は、病気の種類や手術の内容によって手術給付金額に差を設けることが主流でしたが、キュアは手術給付金額が一律でした。お客様にとって分かりやすいことはもちろん、どの手術がいくらの給付金か調べる手間がないため、社内業務も減らすことができました。つまり、お客様にも社内にもシンプルにすることがオリックス生命

違いは**七大生活習慣病**！

医療保険 新CURE [キュア] (入院保険)の特長・ポイント

- 1 **七大生活習慣病に特に手厚い！**
- 2 入院の有無にかかわらず **約1,000種類の手術を保障。**
- 3 健康保険の効かない **先進医療も、しっかり保障！**
- 4 **保険料がお手頃！**
- 5 **病気・ケガによる入院を一生涯保障！**
- 6 がんと診断された場合、およびがんで通院された場合に給付金をお支払いします。
※がん診断治療給付金特約・がん通院特約を付加された場合
- 7 重い障害状態になられたら、以後、保険料はいただきません。



オリックス生命保険株式会社
商品開発部 部長
越川 直毅

主力商品の改良は このように進められました。

今回のリニューアルのポイントは七大生活習慣病または三大生活習慣病で入院した際の支払限度日数を無制限とした点です。そもそも、お客様が医療保険に入る目的は、突然のケガや病気の際に必要な医療費を支払えるようにすることです。最新のデータを分析したところ、入院患者の3人に1人が七大生活習慣病による入院で、入院日数も他の病気に比べて長いことがわかりました。そこで、できるだけ実態に即した給付ができるよう内容を改良しました。引き続き、お客様に安心してご利用いただける保険商品の開発をしていきたいと思えます。

医療保険
新CURE
キュア

医療保険
新CURE [キュア]

一生涯の安心保障、保険料はお手頃！
七大生活習慣病には、特に手厚く！

オリックス生命のイメージキャラクター
「バクバク」

趣味 人の不安を食べること
年齢 あなたの予想より2歳上
出身地 夢の国
口ぐせ 「だいじょうぶ、だいじょうぶ」



のコンセプトです。

バファローベル(ベル) お互いにとってメリットがあって、いいね！でも、どうやって保険料を安くするの？

越川 社内業務を効率化することはもちろん、独自の店舗を持たず販売チャネルを絞っている点も保険料をお手頃にできるポイントです。オリックス生命はインターネットなどのダイレクト販売と、銀行窓販を含む代理店販売の2つに絞っていますので余計な費用がかかりません。その分、保険料を抑えることでお客様に還元しています。

ブル さまざまな工夫をしているんだね。でも、大

変なこともたくさんありそう。

越川 そうですね。私たちの商品の主な販売窓口は代理店です。営業担当は各地の代理店を訪問しているわけですが、代理店は複数の保険会社の商品を扱っていることが多いため、その中からいかにオリックス生命の商品を販売していただくかが重要です。代理店の方は保険のプロですから、知識がないとすぐにバれてしまいます。プロに対して魅力を伝えるのは、簡単ではないですね。

ベル いっぱい勉強しているのね！

くわしい情報はホームページで！

<http://www.orixlife.jp/>

BPOと海外就労者が 経済を支えるフィリピン

～不動産開発やエネルギービジネスを新たに展開中～



オリックスグループの海外現地法人から、事業活動をはじめ、さまざまな情報をお届けします。

今回はORIX METRO Leasing and Finance Corporation(OMLF)が注目するビジネスについてご紹介します。

○ OMLFがリース事業を開始して今年で37年になります。OMLFは、フィリピンのリース業界の中でも最大のネットワーク(全57支店)を有する総合リース会社で、“ORIX”の名前はフィリピンでも広く認知されています。現在は、パートナーであるMetropolitan Bank and Trust Company(メトロバンク)とともに、事業を展開しています。

2012年のGDP成長率は6.6%を記録し、経済はとて好調です。中でも、BPO(ビジネス・プロセス・アウトソーシング)産業が活況を呈しています。2000年頃から、欧米系の数多くのIT企業が、英語圏で労働力が安く、かつ政府の優遇措置が整っているフィリピンに相次いでコールセンターを設立し、多くの雇用を生み出しているのが特徴です。この産業で働くフィリピン人の数は2012年時点で76万人に達しており、2016年には130万人の雇用を創出する見込みです。

フィリピン経済と社会を理解する上で欠かせないのが、国外に約1,000万人(国民の約10%)暮らしていると言われる海外就労者の存在です。アジアや中東諸国を中心に世界各国で就労しており、正に海外就労者がフィリピン経済を支えていると言っても過言ではありません。

現地リポーター

ORIX METRO Leasing and Finance Corporation

Director 佐藤 文彦



オリックスの当地でのコアビジネスは法人顧客、個人事業主向けの車両・建設機械・機械等のリース、ファイナンス業務ですが、不動産開発やエネルギー分野への投資も積極的に行っています。2008年にはメトロバンクグループの不動産子会社との合併で“Grand Midori Makati”という大規模な高級コンドミニアム(814戸)を建設、その後、2012年にはオフィス、ホテル、コンドミニアムの大規模な不動産開発“Metrobank Center/Grand Hyattプロジェクト”にも参画しました。

また、今年6月には約160億円を投じ、発電事業を営むGlobal Business Power Corporation(同じくメトロバンクグループ傘下)に資本参加しました。今後も、新たな事業分野への展開を推進したいと考えています。



OMLFの社員

フィリピン

ひとくち

情報

今、日本ではオンラインで英会話を学ぶ人が増えていますよね。Skypeなどを使っていつでもどこでもマンツーマンで格安にレッスンを受けることができる点が魅力ですが、その講師の多くはフィリピン人です。英語を公用語とするフィリピン人は350年間スペインに統治されていた歴史から多少、巻き舌の入ったスペイン語のアクセントが残っていますがアメリカンアクセントも難なくこなします。フィリピン人とのオンライン英会話のレッスン料はマンツーマンで月々5,000円~1万円程度とか。一度、試してみたいかがでしょうか？

キーパーソンが語る「未来を創るオリックス」

「専門性」「チャレンジ」 「チームプレー」をキーワードに、 新たなビジネスを切り開く 人材育成に取り組む



オリックス
取締役 兼 執行役員社長
(人事・総務本部長)

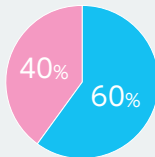
馬着 民雄

Q オリックスの人材戦略を教えてください。

A 人材戦略スローガン「Keep Mixed」は、性別や年齢、国籍などを問わず、多様な人材を活用することで、お互いの経験・能力を融合し、新たな価値を生み出す「知の融合」を目指すものです。オリックスは設立以来、新卒採用と平行してキャリア(中途)採用を行い、また男女雇用機会均等法施行前より女性総合職の採用を開始しています。日本の労働生産人口の減少や急速なグローバル化が進む中、女性・シニア・外国人の活用はオリックスグループにとっても待ったなしの状況です。

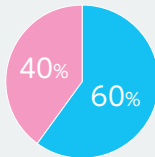
オリックスグループ
新卒入社者とキャリア入社者の
比率

●新卒入社
●キャリア(中途)入社



オリックスグループ社員
男女比率

●男性社員
●女性社員



オリックスグループ ワーキングマザー数推移
※18歳以下の子供がいる女性の割合

ワーキングマザー数	2003年	2013年
オリックス単体	6.6%	29.7%
グループ9社	6.2%	27.5%

(2013年3月時点の数値)

Q オリックスはどのような人材を求めていますか？

A 新しいことに取り組む熱意、どこにも負けない専門性、柔軟な発想力を持つ人です。加えて、部門の枠を越えてチームプレーができる人を求めています。

Q 人事部として社員が最大限の力を発揮するために、どのようにサポートを行っていますか？

A 「常にチャレンジを促す人事制度」と「多様な働き方に応じた人事制度」の両面から社員の成長、キャリア形成をサポートしています。また、社員のチャレンジする姿勢を加点評価する評価システムも取り入れています。

例えば、「常にチャレンジを促す人事制度」として自ら手を挙げ、希望する部署に異動できる「キャリアチャレンジ制度」を2005年より実施しています。

また、2007年に育児関連制度を拡充、2012年にはライフステージに合わせて、職種や等級を変更できる「キャリアセレクト制度」を導入し、多様な働き方に対応できる体制を整えました。さらに、2014年4月からは全グループ社員の定年を65歳とする「定年延長」を導入し、経験豊かなシニア人材のさらなる活躍を促していきます。

このように、一人一人が最適な職場で、個々の力を存分に発揮できる「One to One」人事処遇で社員をサポートしています。

PICK UP 人事制度や研修を活用し、キャリア形成する社員の紹介

2006年、中途採用でオリックスに入社し法人営業を担当。その後、社内の英語研修に出席したことがきっかけで「もっと勉強して英語を生かせる仕事がしたい」と思い、「キャリアチャレンジ制度」を活用して現在の部門へ異動するとともに、海外も含め活躍の場を広げるため「職種転換制度」で「地域限定型」から「全国型」へ変更。2013年、中東保険会社への投資案件の実行など海外案件を担当している。

オリックス 事業投資本部 海外事業投資グループ 田口 紗和子



企業情報

会社概要 (2013年9月30日現在)

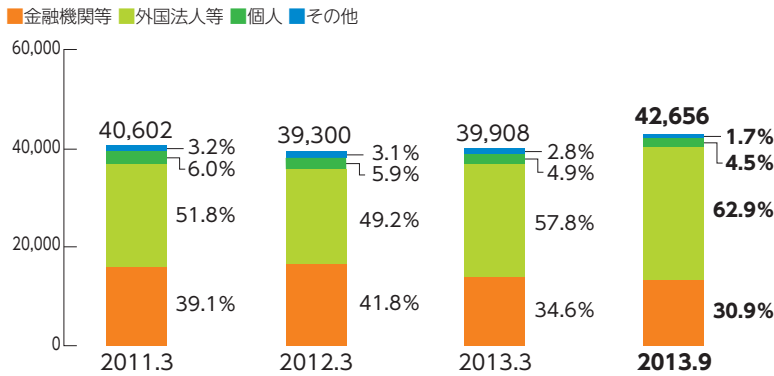
会社名 オリックス株式会社
 設立 1964年4月17日
 従業員数(連結) 20,773名
 事業内容 多角的金融サービス業

連結会社 687社
 関連会社 86社
 拠点数 国内 1,265拠点 海外 398拠点(34カ国・地域)

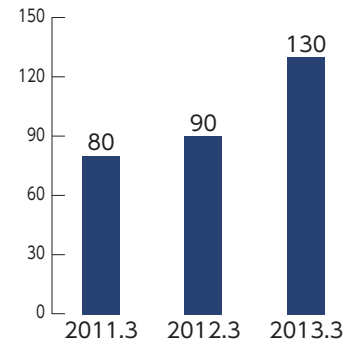
株式情報 (2013年9月30日現在)

発行会社 オリックス株式会社 発行済株式の総数 1,288,075,528株
 発行可能株式総数 2,590,000,000株 株主数 42,656名
 (2013年4月1日付で1株を10株に分割するとともに単元株数を10株から100株に変更しています。)

株主数(名)・所有者別株主構成比(株式数)の推移(%)



1株当たり配当額の推移(円)



株主メモ

株主名簿管理人 三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部
 〒137-8081 東京都江東区東砂7丁目10番11
 ☎0120-232-711

上場金融商品取引所 東京証券取引所市場第1部 [8591]
 ニューヨーク証券取引所[IX]

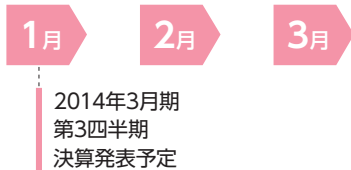
株式事務に関するお問い合わせ先

株主様の各種手続き(住所変更、配当金の振込指定、単元未満株式の買取・買増請求など)の窓口については、ご所有の株式が記録されている口座によって異なりますので、ご注意ください。

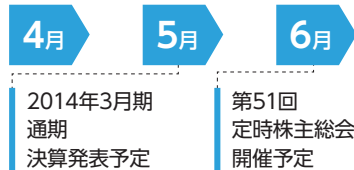
- 証券会社に口座を開設されている株主様
お取り扱い口座のある証券会社にお問い合わせください。
- 「特別口座」に記載されている株主様
当社の口座管理機関(兼 株主名簿管理人)である三菱UFJ信託銀行株式会社証券代行部にお問い合わせください。
〒137-8081 東京都江東区東砂7丁目10番11号
☎0120-232-711(土・日・祝日を除く平日9:00~17:00)

今後のIRスケジュール (本スケジュールは予定であり、変更になる可能性があります。)

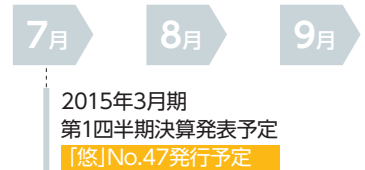
2014年3月期
第4四半期



2015年3月期
第1四半期



第2四半期



7月31日 株主カード有効期限終了

株主アンケート結果のご報告

2013年7月発行の株主通信「悠」No.45でご協力をお願いしましたアンケートに、4,736通のご返信をいただきました。この場をお借りして、心より御礼申し上げます。株主様からの貴重なご意見を、今後の情報発信や株主様向けサービスの参考にさせていただきます。アンケート結果とご意見の一部をご紹介します。

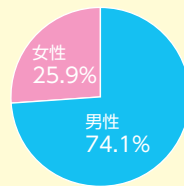
実施期間

2013年7月～2013年8月

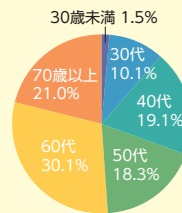
返信数

4,736通 / 返信率:11.9%

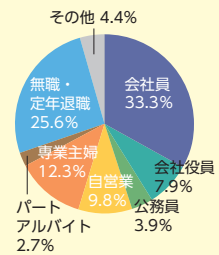
性別



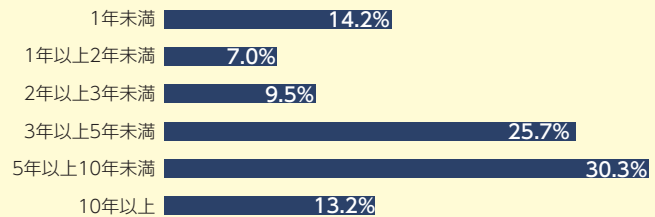
年齢



職業



オリックス株式の保有期間



Q

海外現地法人について継続的に紹介してほしい。

A

ご意見ありがとうございます。前号のインドネシアに続き、今回はフィリピンの現地法人の情報をお届けしています。今後も世界各国の事業活動をご紹介します。P7をご覧ください。



Q

オリックスの人材育成について取り上げてほしい。

A

ご意見ありがとうございます。今回の「悠」ではオリックスの人材戦略や人材育成プログラムについてご紹介しています。P8をご覧ください。



Report

2013年 株主様ご招待プログラムを実施しました。

株主の皆様にはオリックスグループの事業をよりご理解いただくために、「夜の水族館(京都水族館・すみだ水族館)」と「会津東山温泉 御宿東鳳」にご招待するイベントを実施しました。今後も株主様に楽しんでいただける、オリックスならではのプログラムを企画してまいります。

「夜」の水族館へのご招待

京都水族館では夜のイルカパフォーマンス、すみだ水族館では小笠原の海を再現した大水槽の前での小笠原古謡ライブを開催しました。

「御宿東鳳」

会津若松応援宿泊プラン

限定企画として6組様をご招待しました。



シーズンオフも
目はなせない!

バッファローボール

バッファローボール

オリックス・バッファローズ ニュース

たくさんのご声援、 ありがとうございました。

皆様からのご声援にもかかわらず非常に悔しさの残る結果となりましたが、最後まで戦い抜くことができました。来シーズンにはこの悔しさをバネにチーム一丸となって優勝を目指します。



©ORIX Buffaloes

森脇監督からのメッセージ

勝利の喜びを分かち合うため、 来シーズンに挑みます!

悔しい試合が多かった一年間、温かいご声援をいただき、本当にありがとうございました。今シーズンの成績を真摯に受け止め、ひとまわりもふたまわりもたくましくなって、来シーズンに挑みたいと思います。

来年こそは皆さんと共に勝利の喜びを分かち合うシーズンにしたいと強く思っておりますので、変わらぬご声援を賜りますよう、よろしくお願いいたします。



プレイバック2013



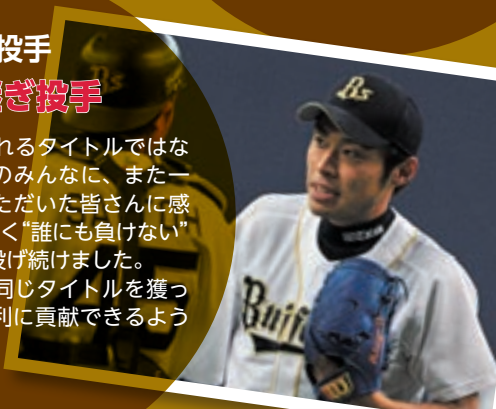
金子千尋投手 最多奪三振

いい時期も悪い時期も変わらず応援していただいて感謝しています。一年間を通してしっかりローテーションを守って投げることができたことが、このような結果に繋がったのではないのでしょうか。個人タイトルを獲得することはできませんでしたが、やはりチームが勝つことが一番です。来年こそは優勝できるように頑張ります!

佐藤達也投手 最優秀中継ぎ投手

自分一人で獲れるタイトルではないので、チームのみんなに、また一年間応援していただいた皆さんに感謝します。とにかく“誰にも負けない”という気持ちで投げ続けました。

来シーズンも同じタイトルを獲って、チームの勝利に貢献できるように頑張ります!



来シーズンへ本格始動!

恒例の秋季キャンプが今年も高知市東部野球場で行われました。

大勢のファンの皆さんが見守る中、坂口選手会長をはじめ、投手陣、野手陣それぞれが、レベルアップに取り組みました。

躍動を誓う来シーズンに向けて、新たなスタートです!



2014

この冊子の内容についてのご質問、また補足情報をご希望の方は右記までご連絡ください。

オリックス株式会社 経営企画部 グループ広報部
〒105-6135 東京都港区浜松町2-4-1 世界貿易センタービル
TEL : 03-3435-3121 FAX : 03-3435-3154
URL : <http://www.orix.co.jp/grp/>



見やすく読みまちがえにくいユニバーサルデザインフォントを採用しています。

