

บทนำ

กลุ่มบริษัท โอริคซ์¹ มุ่งมั่นที่จะรักษาจริยธรรมและพฤติกรรมทางธุรกิจอย่างสูงที่สุดในการดำเนินกิจกรรมในทุก ๆ ที่ซึ่งเราดำเนินงาน โดยยึดมั่นใน *ค่านิยมหลักด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ 4 ประการ ได้แก่: ความซื่อสัตย์สุจริต, ความเคารพ, ความเป็นเลิศ และความมุ่งมั่น*

กลุ่มบริษัท โอริคซ์ ปรารถนาที่จะร่วมงานกับคู่ค้า² ซึ่งรวมถึงพันธมิตรทางธุรกิจและซัพพลายเออร์ของเรา ที่มีพันธสัญญาเช่นเดียวกับเราในด้านความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินธุรกิจ และปฏิบัติอย่างสอดคล้องกับ *ค่านิยมหลักด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ* เหล่านี้ เราเชื่อว่าพันธสัญญาร่วมในการการประพฤติดังมีจริยธรรม คือรากฐานที่แข็งแกร่งสำหรับความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่น่าเชื่อถือ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของค่านิยมร่วมกัน

จรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับคู่ค้าฉบับนี้ (“จรรยาบรรณ”)

กำหนดหลักการดำเนินงานสำหรับพฤติกรรมและมาตรฐานที่สอดคล้องกับและสะท้อนถึง ค่านิยมหลักด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบแต่ละประการของเรา ซึ่งในการดำเนินกิจกรรมทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท โอริคซ์ เราคาดหวังว่า คู่ค้าทุกฝ่ายทั้งในปัจจุบันและในอนาคต:

- จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด และยึดมั่นในค่านิยมหลักด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบและหลักการดำเนินงานที่ระบุไว้ด้านล่างนี้
- จะรับผิดชอบต่อการกระทำของพวกเขา และการกระทำของพนักงานและผู้รับเหมาช่วง³ของพวกเขา
- จะดำเนินการอย่างเหมาะสมเพื่อให้มั่นใจว่าพวกเขาพนักงานและผู้รับเหมาช่วงของพวกเขา จะเข้าใจและปฏิบัติตามจรรยาบรรณนี้ และ
- จะดำเนินการมาตรการแก้ไขอย่างเหมาะสม โดยปรึกษาหารือและประสานงานกับ โอริคซ์ตามความจำเป็น ในกรณีที่พบว่ามีส่วนที่ต้องปรับปรุง

จรรยาบรรณนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขเป็นครั้งคราว โดยระเบียบของจรรยาบรรณนี้จะไม่กระทบต่อสิทธิและการเยียวยาใด ๆ ที่กลุ่มบริษัท โอริคซ์มีอยู่ ภายใต้สัญญาที่เกี่ยวข้องกับคู่ค้าแต่ละฝ่าย หรือโดยประการอื่น ๆ ไม่ว่ากรณีใด ๆ

¹ กลุ่มบริษัท โอริคซ์ หมายถึง บริษัท โอริคซ์ คอร์ปอเรชั่น ซึ่งรวมถึงบริษัทสาขา, กิจการร่วมค้า และบริษัทในเครือที่อยู่ภายใต้การควบคุมโดยตรงหรือโดยอ้อมของบริษัท โอริคซ์ คอร์ปอเรชั่น

² คู่ค้า คือ บุคคลภายนอก (นอกเหนือจากบริษัทอื่นในกลุ่ม โอริคซ์, นิติบุคคลใด ๆ ในกลุ่มผู้ถือหุ้น หรือพนักงานของนิติบุคคลเหล่านั้น) ที่บริษัทในกลุ่ม โอริคซ์ มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจด้วย ซึ่งรวมถึงหุ้นส่วนทางธุรกิจและซัพพลายเออร์

³ ผู้รับเหมาช่วง หมายถึง บุคคลภายนอกใด ๆ ที่ได้รับการว่าจ้างโดยตรงหรือโดยอ้อมจากคู่ค้า เพื่อจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการให้กับกลุ่มบริษัท โอริคซ์ (โดยตรงหรือโดยอ้อม) ไม่ว่าในฐานะตัวแทน, ผู้รับเหมาช่วง, ผู้แทน, ที่ปรึกษา หรืออื่น ๆ ดังนั้น จึงรวมถึง [ผู้รับเหมาช่วงถัดไป] ตลอดห่วงโซ่อุปทาน

1. ความซื่อสัตย์สุจริต - ดำเนินธุรกิจด้วยจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

เรา:

- จะปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมดอยู่เสมอรวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการให้สินบนและการต่อต้านการทุจริต, การต่อต้านการฟอกเงิน, การต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และมาตรการคว่ำบาตรที่เกี่ยวข้อง, การต่อต้านการแข่งขัน, การซื้อขายโดยใช้ข้อมูลภายใน และจะไม่ข้องเกี่ยวกับการทำธุรกรรมที่เป็นการฉ้อโกง ผิดกฎหมาย หรือผิดจริยธรรม หรือการทำธุรกรรมกับกลุ่มอำนาจมืด/อิทธิพลนอกกฎหมาย
- จะไม่มีส่วนร่วมในการกระทำ ความสัมพันธ์ หรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่เป็นหรืออาจนำไปสู่ผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงการไม่จ้างงานหรือจ่ายเงินใด ๆ ให้แก่พนักงานของกลุ่มบริษัทโอริกซ์ในระหว่างการทำธุรกรรมใด ๆ ระหว่างคู่ค้าและกลุ่มบริษัทโอริกซ์ และ
- จะรักษาและจัดเตรียมข้อมูลตามคำขอ อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม และทำการบันทึกอย่างเที่ยงตรง เกี่ยวกับธุรกรรมและเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการธุรกิจของคู่ค้ากับกลุ่มบริษัทโอริกซ์ และจะใช้กระบวนการตรวจสอบคุณภาพและการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เหมาะสมกับบันทึกข้อมูลดังกล่าว

มาตรฐานด้านจริยธรรมจะต้องไม่ถูกลดทอน ไม่ว่าเพื่อผลลัพธ์ทางธุรกิจหรือเหตุผลอื่นใดก็ตาม

2. ความเคารพ - ให้ความเคารพต่อผู้คนและชุมชน

เรา:

- จะสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ครอบคลุม ซึ่งพนักงานทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพและมีเกียรติตลอดเวลา และ สามารถเจริญรุ่งเรืองได้ และรู้สึกถึงการมีส่วนร่วม โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติหรือการคุกคาม
- จะดำเนินธุรกิจในลักษณะที่เอื้อต่อการปกป้องสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล และรับประกันว่าพวกเขาจะไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- จะไม่ยอมรับการใช้แรงงานบังคับ แรงงานเด็ก หรือการค้ำมนุษย์ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าในกระบวนการผลิตของพวกเขาเอง หรือในห่วงโซ่อุปทานของพวกเขาไม่ว่าในรูปแบบใดก็ตาม
- จะสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่มั่นคงและปลอดภัย และจะไม่ยอมให้มีการละเมิดความปลอดภัยของคนงาน

ขั้นตอนด้านความปลอดภัยและกระบวนการรักษาความปลอดภัยจะต้องไม่ถูกลดทอนเพื่อแลกกับเป้าหมายในการดำเนินงาน และ

- จะเคารพสิทธิต่อเสรีภาพในการรวมกลุ่มของแรงงาน ที่เป็นไปตามตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องของกฎหมายท้องถิ่น

3. ความเป็นเลิศ - มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศในการผลักดันแนวทางแก้ปัญหาเชิงนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าให้แก่ลูกค้าและสังคมเรา:

- จะปฏิบัติต่อกลุ่มบริษัทโอริกซ์และพนักงาน ลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ อย่างเป็นธรรม ด้วยความเปิดเผย ซื่อสัตย์ และให้เกียรติ
- จะรักษาทักษะและความรู้ทางวิชาชีพที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตน
- มุ่งมั่นที่จะทำความเข้าใจความต้องการของกลุ่มบริษัทโอริกซ์และพนักงาน ลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ และนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบโจทย์ต่อความต้องการเหล่านั้น
- มุ่งมั่นที่จะสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ครอบคลุม ซึ่งให้คุณค่าและความเคารพต่อความแตกต่างของภูมิหลัง ความสามารถ และมุมมองของแต่ละบุคคล
- จะเคารพสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมด และดำเนินธุรกิจในขณะที่ส่งเสริมความกลมกลืนกับชุมชนท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติ และ

4. ความมุ่งมั่น — มุ่งมั่นที่จะคุ้มครองและปกป้องทรัพย์สินที่ได้รับความไว้วางใจให้ดูแล

เราขอรับรองว่า:

- ทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทโอริกซ์ รวมถึงทรัพย์สินทางปัญญา จะถูกนำไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ถูกกฎหมายเท่านั้น
- สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น จะได้รับการเคารพ และ
- ข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลอันเป็นความลับทั้งหมด จะได้รับการคุ้มครอง

ลูกค้าจะต้องใช้และรักษาไว้ซึ่งกระบวนการที่เหมาะสมในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ข้อมูลกรรมสิทธิ์ และข้อมูลที่เป็นความลับ รวมถึงข้อมูลที่ลูกค้าเข้าถึง ได้รับ หรือประมวลผลในนามของกลุ่มบริษัทโอริกซ์

5. กล้าแสดงออก - รายงานข้อกังวลด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

นอกเหนือจากค่านิยมหลักด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบและหลักการดำเนินงานที่ระบุไว้ข้างต้นแล้ว เราคาดหวังว่า
คู่ค้าของเราจะปฏิบัติดังต่อไปนี้:

- มีขั้นตอนการดำเนินการเพื่ออำนวยความสะดวกในการรายงานข้อกังวลด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ โดยสร้างสภาพแวดล้อมที่เปิดกว้างและโปร่งใส ซึ่งพนักงานรู้สึกปลอดภัยในการ "กล้าแสดงออก"
อย่างมั่นใจและปราศจากความกลัวต่อการถูกตอบโต้ ผ่านทาง: (i) ช่องทางที่เข้าถึงได้หลายช่องทางสำหรับรายงานข้อกังวลด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้วยความสุจริตใจและปราศจากความเสี่ยงต่อการถูกตอบโต้ และ (ii)
ขั้นตอนการดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่าข้อกังวลด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบจะได้รับการตรวจสอบโดยทันที
อย่างเป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อผูกพันทางกฎหมาย
- แจ้งให้กลุ่มบริษัทโอริกซ์ทราบทันทีเกี่ยวกับ (i) ค่าปรับหรือมาตรการลงโทษทางการปกครองใด ๆ
ซึ่งบังคับใช้กับพวกเขา ที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณนี้ และ (ii)
ข้อกังวลด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมใด ๆ ซึ่งเชื่อมโยงกับกลุ่มบริษัทโอริกซ์
ผ่านช่องทางการรายงานช่องทางใดช่องทางหนึ่งต่อไปนี้:
 - **ช่องทางติดต่อประจำของกลุ่มบริษัทโอริกซ์:**
รายงานไปยังช่องทางติดต่อประจำของกลุ่มบริษัทโอริกซ์ที่เกี่ยวข้อง
 - **บริษัทในกลุ่มโอริกซ์:** รายงานไปยังคณะกรรมการบริษัท, สมาชิกผู้บริหารท่านอื่น ๆ
หรือทีมกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัทในกลุ่มบริษัทโอริกซ์
ซึ่งเกี่ยวข้องกับข้อกังวลด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
 - **ฝ่ายกำกับดูแลของกลุ่มบริษัท (GCD):** รายงานไปยังฝ่ายกำกับดูแลของกลุ่มบริษัทโอริกซ์
(GCD) ในโตเกียว หรือ
 - **สายด่วนสำหรับการแจ้งเบาะแส:**
รายงานผ่านสายด่วนสำหรับการแจ้งเบาะแสดังกล่าวโดยการดำเนินการโดยกลุ่มบริษัทโอริกซ์
สามารถดูข้อมูลเกี่ยวกับช่องทางเหล่านี้ได้ที่: [ระบบสำหรับการแจ้งเบาะแสด้านนอก | กลุ่มบริษัทโอริกซ์](#)

ไม่มีข้อความใดในจรรยาบรรณนี้ ที่เป็นการจำกัดหรือห้ามมิให้คู่ค้าหรือพนักงานของคู่ค้า

รายงานข้อกังวลด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่อหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง
ตามสิทธิหรือหน้าที่ของพวกเขาภายใต้กฎหมายที่บังคับใช้

วันที่มีผลบังคับใช้: 1 เมษายน 2026

เอกสารอ้างอิงเพิ่มเติม:

[จรรยาบรรณทางธุรกิจ](#) | [กลุ่มบริษัทโอริกซ์](#)

[ความยั่งยืนที่โอริกซ์](#) และนโยบายความยั่งยืน | [กลุ่มบริษัทโอริกซ์](#)

[แนวทางการดำเนินสิทธิมนุษยชนของเรา](#) | [กลุ่มบริษัทโอริกซ์](#)