「マルチステークホルダー方針」

当社は、パーパスとして「変化に挑み、柔軟な発想と知の融合で、未来をひらくインパクトを。」を掲げ、事業の専門性を高め、自らを枠におさめることなく新しいことに挑戦する企業活動を深化させ、新しい価値を提供することで、持続的な社会づくりに貢献し続けています。

お客さま、従業員、取引先、事業パートナー、地域社会をはじめとする多様なステークホルダーとの価値協創が重要となっていることを踏まえ、マルチステークホルダーとの適切な協働に努め、自らの企業活動を通じて社会的な課題の解決に資する役割を果たすことで、社会の信頼に応えていきます。その上で、価値協創や生産性向上によって生み出された収益・成果について、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが「新しい価値」をステークホルダーの皆様と共創することにつながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であることを踏まえ、以下の取組を進めてまいります。

記

１．従業員への還元

当社にとって最も重要な財産は人材です。社員の成長は会社の成長に欠くことのできない源泉であり、会社が社員の育成に責任を持ち、社員の将来に「投資」することで、社員が自律的に自己のキャリアを明確に描き、更なる成長を促していくことが重要と考えています。当社では従業員の能力開発やスキル向上、教育訓練等を通じて、持続的な成長と生産性向上に取り組み、付加価値の最大化に注力します。その上で、会社の成長により生み出す収益や成果は、適切な時期と方法で賃金の引上げを行うとともに、働き易さや働きがいの向上を含めた総合的な労働条件を引き上げ、人材投資を中心に積極的に取り組むことを通じて、従業員への持続的な還元を目指します。

（個別項目）

具体的には、賃金の引上げについてこれまでもベースアップや賞与の引き上げ等を通じて従業員の処遇改善を行って参りましたが、引き続き貢献に応じた適切な処遇改善を行うことにより、従業員のエンゲージメント向上に努めます。人材投資・教育訓練等については、専門知識を学ぶ選択型研修や階層別の研修などを通じてキャリア形成に必要なスキルや知識を習得できるよう取り組んでまいります。また、当社は社員の声を直接取り入れながら、働きやすさとともに働きがいのある職場環境を作る目的で職場改革推進プロジェクトを置いて改革を進めており、生産性向上への取り組みと社員のウェルビーイングの実現により、すべての社員が最大限に能力を発揮し続ける職場となることを目指しています。

２．取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。
なお、パートナーシップ構築宣言のポータルサイトへの掲載が取りやめとなった場合、マルチステークホルダー方針の公表を自主的に取り下げます。

・　パートナーシップ構築宣言のＵＲＬ
　【 https://www.biz-partnership.jp/declaration/83462-19-00-tokyo.pdf 】

また、消費税の免税事業者との取引関係についても、政府が公表する免税事業者及びその取引先のインボイス制度への対応に関する考え方等を参照し、適切な関係の構築に取り組んでまいります。

３．その他のステークホルダーに関する取組

当社は事業活動において、さまざまなステークホルダーとの関わりがあります。特に事業パートナーの皆さまとの対話は不可欠であり、すべてのステークホルダーに影響するものです。当社は適時適切な情報開示と対話により、当社への理解を深めていただけるように努めています。同時に、ステークホルダーから寄せられる期待やニーズを真摯に受け止めて事業に取り組み、当社ならではの価値を提供することで、社会課題の解決や、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

これらの項目について、取組状況の確認を行いつつ、着実な取組を進めてまいります。

以上

2025 年 2 月 12 日

オリックス自動車株式会社	代表取締役社長　内藤　進
法人名	役職・氏名（代表権を有する者）