

2009年7月6日

各位

オリックス自動車株式会社

仕事と子育ての両立支援企業「認定マーク」を取得 ～2007年に続き、2回目の認定～

オリックス自動車株式会社（本社：東京都港区、社長：三谷 英司）は、次世代育成支援対策推進法に基づく基準適合一般企業として東京労働局長より「認定マーク（愛称：くるみん）」を取得しました。2007年5月に続き、2回目の認定となります。

オリックス自動車では、これまで育児休業中の社員の職場復帰を支援する制度の強化など、仕事と子育ての両立支援への取り組みを実施してまいりました。

今後も、組織や業務の見直しによる生産性や効率性の向上を実現し、働きやすい職場づくりを目指してまいります。

【「第三期 行動計画」の期間および概要】

期間：2009年5月1日～2012年3月31日

目標1 2012年3月31日までに男性社員が1人以上育児休職を取得

<対策> 2009年7月 一般事業主行動計画の社員への公表及び周知
2010年度 社内通知による育児休業制度の周知徹底

目標2 所定外労働時間削減措置として、各部責任者への面談の実施

<対策> 2009年8月 面談方法の検討
2009年10月 面談実施

目標3 育児休職取得手続・書面等の整備

<対策> 2009年10月 手続・事務フロー、申請書面等の見直し
2010年度 社員への周知

【次世代育成支援対策推進法に基づく認定マーク「くるみん」】



以上

<本件に対するお問い合わせ先>

社長室：矢崎・滝川／TEL：03-6436-6030